

Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
**«Служебное поведение государственного гражданского служащего и механизмы
противодействия коррупции»**

Разработчик: Доржиев Д.Л., к.и.н., доцент, и. о. заведующего КУОГиМС

Обсуждена на заседании кафедры управления образованием, государственной и муниципальной службы

Протокол от «08» октября 2018 г. № 15

Рекомендована к утверждению на заседании Научно-методического совета

Протокол от «18» октября 2018 г. № 5

Актуальность программы: проблема противодействия коррупции сегодня предполагает, в первую очередь, чистоту рук всех лиц, сталкивающихся с ее проявлениями в рамках исполнения служебных обязанностей. Именно эти цели преследует масштабная кампания, направленная на борьбу с коррупцией в нашей стране и санкционированная лично Президентом Российской Федерации. Среди основных направлений этой кампании выделяется борьба с коррупцией в органах государственной власти. И это понятно, т.к. именно государственные гражданские служащие чаще всего сталкиваются в своей работе с коррупцией и ее проявлениями.

Дополнительная профессиональная программа «Служебное поведение государственного гражданского служащего и механизмы противодействия коррупции» определяет содержание обучения слушателей курсов повышения квалификации способам противодействия коррупции на государственной гражданской службе и разработана на основании следующих нормативных правовых документов:

- Федеральный закон от 27.05.2003 г. N 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 27.07.2004 г. N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента РФ от 12.08.2002 г. N 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;
- Указ Президента РФ от 19.05.2008 г. №815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Указ Президента РФ от 08.07.2013 г. N 613 «Вопросы противодействия коррупции».
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013г. N 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Цель освоения программы: формирование профессиональных компетенций государственных гражданских служащих в области противодействия коррупции.

Задачи освоения программы:

- изучение слушателями нормативно-правовых, психолого-педагогических и предметно-методических составляющих дисциплины «Служебное поведение государственного гражданского служащего и механизмы противодействия коррупции»;
- формирование у слушателей навыков самостоятельного антикоррупционного мышления и поведения;

- апробация уровня сформированности у слушателей профессиональных компетенций в области противодействия коррупции в формате тестирования.

Планируемые результаты освоения программы:

В результате освоения данной программы у слушателя должны формироваться следующие компетенции:

– общекультурные

- понимание сущности, условий и причин возникновения коррупции (ОК-1);
- готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-4);
- нетерпимое отношение к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону (ОК-6);
- способность использовать нормативные правовые документы по противодействию коррупции в своей профессиональной деятельности (ОК-13);

– общепрофессиональные

- готовность к профессиональной управленческой деятельности в соответствии с нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции (ОПК-4);
- способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4);

– профессиональные

- применение на практике нормативно-правовой базы по противодействию коррупции (ПК-3);
- способность выявлять, давать оценку и содействовать пресечению коррупционного поведения на государственной гражданской и муниципальной службе (ПК-6);
- способность принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (ПК-8);
- владение основными технологиями формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовыми технологиями формирования общественного мнения (ПК-11).

– специальные

- знание основных положений государственной политики РФ в сфере противодействия коррупции, антикоррупционного законодательства (СК-1);
- осуществление профилактики, предупреждения, выявления, пресечение коррупционных проявлений при расходовании бюджетных средств (СК-2);
- способность осуществлять противодействие коррупции и защиту сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну (СК-3).

В результате изучения программы слушатель должен:

– знать:

- предмет, цели, задачи и принципы борьбы с коррупцией на государственной гражданской службе;
- основные направления государственной политики РФ в сфере противодействия коррупции;
- компетенции государственных гражданских служащих в области противодействия коррупции.
- основы антикоррупционной культуры и поведения;

– уметь:

- применять понятийно-категориальный аппарат политики противодействия коррупции и самостоятельно работать с соответствующей теоретической и методической литературой;
- самостоятельно формулировать актуальные для конкретной должности государственной гражданской службы задачи противодействия коррупции на основе документов, определяющих государственную политику в сфере борьбы с коррупцией;
- использовать содержание освоенной дополнительной профессиональной программы «Служебное поведение государственного гражданского служащего и механизмы противодействия коррупции» для формирования у государственного гражданского служащего личной антикоррупционной культуры.

– **владеть:**

- навыками анализа реалий исполнения должностных обязанностей государственной гражданской службы с точки зрения противодействия коррупции;
- навыками рефлексии собственной профессиональной деятельности в области противодействия коррупции.

Организационно-педагогические условия освоения программы: обучение по данной программе построено в интерактивном режиме. Отправной точкой освоения программы является анализ механизмов противодействия коррупции на государственной гражданской службе. Значительная часть учебного времени отводится практическому изучению документов и материалов, определяющих государственную политику Российской Федерации в области противодействия коррупции на государственной гражданской службе.

Информационные условия: программа обеспечена учебно-методическими материалами по темам, слушатели имеют доступ к печатным и электронным ресурсам Института, имеется возможность индивидуального доступа каждого слушателя к сети Интернет.

Кадровые условия: лекции и практические занятия проводятся преподавателями ГАУ ДПО РБ «БРИОП», ФГБОУ ВО «БГУ», государственными гражданскими служащими Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия, представителями правоохранительных органов Республики Бурятия.

Учебно-методические условия: разработаны учебно-методическая документация и материалы по разделам образовательной программы.

Технические условия: компьютер/ноутбук, мультимедийный проектор, веб-камера, выход в Интернет, МФУ (применяется для копирования и тиражирования раздаточных материалов).

Форма обучения: очная, очно-заочная с применением электронного обучения (в формате вебинара) и ДОТ.

Категория слушателей: государственные гражданские служащие Республики Бурятия.

Количество часов: Программа рассчитана на 72 часа, из них 26 часов выделено на проведение лекций, 30 часов – практических занятий, 16 часов – СРС.

Форма контроля: итоговая аттестация в форме тестирования.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№	Наименование учебных разделов, дисциплин (модулей)	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			лекции	практ.	срс	
Базовая часть						
Р.І.	Нормативно-правовые основы профессиональной деятельности государственного гражданского служащего	28	10	10	8	
Р.ІІ.	Психолого-педагогические основы профессиональной деятельности государст-	16	8	8		

	венного гражданского служащего					
Профильная часть						
Р.Ш.	Предметно-методические основы профессиональной деятельности государственного гражданского служащего	24	8	8	8	
Итоговая аттестация						
Р.ИВ	Итоговая аттестация.	4		4		тест
	Итого:	72	26	30	16	