



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ  
БУРЯАД УЛАСАЙ ЭКОНОМИКЫН ЯАМАН

Ленина ул., д. 54, Дом Правительства, а/я 26, г. Улан-Удэ, Республика Бурятия, 670001



Тел. (3012) 21-38-80, факс. (3012) 21-45-43

e-mail: [info@mecn.govrb.ru](mailto:info@mecn.govrb.ru); сайт: <http://egov-buryatia.ru/minec/>

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

18.04.2024 № 03-13-02-И1814/24

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнительного соглашения №2 о внесении изменений в  
Отраслевое соглашение по организациям сферы образования Республики  
Бурятия на 2022-2024 годы.

Министерство экономики Республики Бурятия сообщает, что  
дополнительное соглашение №2 о внесении изменений в Отраслевое  
соглашение по организациям сферы образования Республики Бурятия 2022-  
2024 годы зарегистрировано 18.04.2024 г.

Регистрационный номер № 271.

При регистрации соглашения условия, ухудшающие положение  
работников по сравнению с трудовым законодательством и иными  
нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не  
выявлены.

А.А. Ниндаков

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0098596BE1BAC9D754A38D4E8F9CAE6133

Владелец: **Ниндаков Арслан Анатольевич**

Действителен: с 21.03.2023 по 13.06.2024

Министр образования и науки  
Республики Бурятия



В.А. Поздняков

« 22 » марта 2024 г.

Председатель Бурятской  
республиканской организации  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ



Д. Жанаева

« 22 » марта 2024 г.

**Дополнительное соглашение № 2  
о внесении изменений в Отраслевое  
соглашение по организациям сферы  
образования Республики Бурятия  
на 2022 – 2024 годы**

г. Улан-Удэ  
2024 год

Стороны Отраслевого соглашения по организациям сферы образования Республики Бурятия на 2022 - 2024 годы:

- Бурятский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Реском Профсоюза), являющийся полномочным представителем работников образовательных организаций, а также иных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия, студентов профессиональных образовательных организаций,

- Министерство образования и науки Республики Бурятия (далее - Минобрнауки РБ), являющееся полномочным представителем работодателей, руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.19 Отраслевого соглашения по организациям сферы образования Республики Бурятия на 2022 - 2024 годы заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 о нижеследующем:

1. Внести в Отраслевое соглашение по организациям сферы образования Республики Бурятия на 2022 – 2024 годы следующие изменения:

1.1. Пункт 6.2.4 изложить в следующей редакции:

«6.2.4. Оплата труда работников, занятых с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными, оптимальными или допустимыми условиями труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлен статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Более высокие размеры повышения оплаты труда работников, занятых с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться в коллективных договорах образовательных организаций.».

1.2. Пункт 6.2.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации наряду с работой, определенной трудовым договором, оплата труда осуществляется по ставкам, установленным для учителей, преподавателей и других педагогических работников. Оплата осуществляется за конкретное количество часов учебной нагрузки с обеспечением дифференциации оплаты труда за наличие квалификационной категории, почетного звания, стажа».

1.3. Пункт 6.10 изложить в следующей редакции:

«6.10. Для педагогических работников, у которых срок действия квалификационной категории закончился, установление оплаты труда осуществляется с учетом результатов аттестации в период:

длительной нетрудоспособности – на 1 год, с даты выхода из отпуска по временной нетрудоспособности;

отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет – на 1 год, с даты выхода из отпуска;

отпуска сроком до 1 года в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Законом РБ «Об образовании в Республике Бурятия» – до года, после выхода из отпуска;

службы в Вооруженных Силах Российской Федерации и участия в СВО – 1 год, после даты демобилизации;

временной нетрудоспособности длящейся свыше двух месяцев, либо случая нетрудоспособности во время аттестационных процедур – срок до 4 месяцев, с даты выхода из отпуска по временной нетрудоспособности;

до наступления пенсионного возраста или выхода на пенсию – до 2 лет.

В коллективном договоре организации могут быть установлены и другие случаи учета квалификационной категории для оплаты труда работников.

Оплата труда педагогических работников в перечисленных случаях определяется коллективным договором, Положением об оплате труда учреждения, локальным нормативным актом в пределах средств организации, направляемых на оплату труда. Оплата ежегодно устанавливается приказом руководителя организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа на срок, определённый коллективным договором.»

1.4. Раздел «VI. Оплата труда и нормы труда» дополнить пунктом 6.15 следующего содержания:

«6.15. Во исполнение Регионального соглашения между Правительством Республики Бурятия, союзами работодателей Республики Бурятия и Объединением организаций профсоюзов Республики Бурятия на 2024 - 2026 годы от 13.02.2024 № 01.08-010-24/24 и в целях закрепления по месту проживания и работы граждан на территории Республики Бурятия устанавливать и выплачивать всем категориям работников в полном размере вне зависимости от возраста и стажа работы процентную надбавку к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за работу в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока с первого дня работы.»

1.5. Пункт 8.3.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя из числа работников организации и состоит не менее чем из 5 человек, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации.

В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей

первичной профсоюзной организации, а при отсутствии такового – иного представительного органа (представителя) работников организации.

Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации не входит.».

1.6. Пункт 8.3.4 изложить в следующей редакции:

«8.3.4. Работодатель обязан ознакомить педагогического работника с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением работодателя составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.».

1.7. Пункт 8.3.8 изложить в следующей редакции:

«8.3.8. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;

б) лица, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;

в) беременные женщины;

г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

е) педагогические работники, отсутствовавшие более четырех месяцев в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.».

1.8. Пункт 8.4.1 признать утратившим силу.

1.9. Пункт 8.4.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«В комиссию для аттестации на первую и высшую квалификационные категории должно входить не менее 7 человек, включая представителя соответствующего профессионального союза и специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников;

1.10. Пункт 8.4.3 изложить в следующей редакции:

«8.4.3. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационных категорий проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направленных в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», либо посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают сведения об уровне образования (квалификации), результатах профессиональной деятельности в организациях, об имеющихся квалификационных категориях, а также указывают должность, по которой они желают пройти аттестацию.

Заявления в аттестационную комиссию подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности их работы в образовательной организации, в том числе в период нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком.».

1.11. Пункт 8.4.4 изложить в следующей редакции:

«8.4.4. Заявления в аттестационную комиссию рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого педагогического работника индивидуально, а также осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроках, формах и способах проведения аттестации.

Педагогические работники имеют право не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность.

Проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по соответствующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенного специалистами.

Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.

При аттестации педагогических работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитываются государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства.».

1.12. Пункт 8.4.5 изложить в следующей редакции:

«8.4.5. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.».

1.13. Пункт 8.4.14 дополнить абзацами следующего содержания:

«Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.

На основании распорядительных актов работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.».

1.14. Пункт 8.5 изложить в следующей редакции:

«8.5. Стороны договорились:

При прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию предусмотрена упрощенная форма профессиональной экспертизы – оценка информационной карты, без прохождения вариативных форм аттестационных процедур:

8.5.1. Педагогические работники, получившие ученую степень, соответствующую профилю работы;

8.5.2. Педагогические работники, подготовившие в течение 5 лет с момента предыдущей аттестации: победителей, призеров олимпиад, конкурсов и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, утвержденных Министерством просвещения Российской Федерации; Министерством науки и высшего образования Российской Федерации; конкурсов профессионального мастерства для обучающихся в учреждениях начального и среднего профессионального образования; региональных и межрегиональных олимпиад, конкурсов, мероприятий, утвержденных Министерством образования и науки Республики Бурятия; учащихся, которые получили по результатам единого государственного экзамена (ЕГЭ) по преподаваемому им предмету максимальный балл (100 баллов);

учащихся, выполнивших норматив ГТО на знак отличия (5% от общего числа воспитанников);

8.5.3. Тренеры-преподаватели, подготовившие призеров Чемпионата России, Первенства России, Спартакиады России, Чемпионата Европы, Мира, Первенства Европы, Мира; победителей Всероссийских соревнований, проводимых Департаментом развития системы физкультурно-спортивного воспитания Министерства образования и науки

Российской Федерации и Министерства спорта Российской Федерации;

8.5.4. Эксперты, проработавшие не менее трех лет в межаттестационный период в составе экспертных групп при Аттестационной комиссии Министерства образования и науки Республики Бурятия.».

1.15. Абзац первый пункта 8.6 изложить в следующей редакции:

«8.6. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, а также соответствие педагогических работников занимаемой должности учитываются:».

1.16. Пункт 8.6.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Квалификационные категории (первая, высшая), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации, а также являются основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.».

1.17. Раздел «VIII. Аттестация педагогических работников» дополнить пунктом 8.9 следующего содержания:

«8.9. Аттестация в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» проводится по желанию педагогических работников. К указанной аттестации допускаются педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию.

К заявлению в аттестационную комиссию прилагается ходатайство работодателя в аттестационную комиссию, характеризующее деятельность педагогического работника, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации (далее - ходатайство работодателя).».

2. Настоящее Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах и является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения по организациям сферы образования Республики Бурятия на 2022 - 2024 годы.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует по 31 декабря 2024 года.

Подпункты 1.1 и 1.4 пункта 1 настоящего Дополнительного соглашения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

4. Министерство образования и науки Республики Бурятия в установленном законодательством порядке незамедлительно направляет настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений в Отраслевое соглашение в уполномоченный орган исполнительной власти Республики Бурятия на уведомительную регистрацию.